

2020년도 하반기 NCS기반 신규직원 채용공고

국민의 건강한 삶을 위해 노력하는 『건강보험심사평가원』에서는
역량 있는 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1 채용인원 및 자격기준

직종·직무		직 급		인 원	자 격 조 건
총 계				84명	-
행정직	소계			9명	-
	사무 행정	6급갑	일반	9명	· 제한 없음
심사직	소계			66명	-
	약사	4급		10명	· 약사 면허 취득 후 관련업무 1년 이상 경력자, 약사 면허 취득 후 약학 관련 석사학위 이상 취득자 - 관련업무: 면허 취득 후 당해분야 경력
	간호사 등	5급	일반	56명	· 면허 취득 후 관련업무 1년 이상 경력자 - 관련면허: 간호사, 의료기사, 보건의료정보관리사 - 관련업무: 종합병원급 이상 의료기관의 임상이나 심사경력, 진료비 심사기관의 심사경력 * 치과기공사·위생사의 경우 치과대학 부속 치과병원 근무도 포함하여 경력 인정 * 진료비 심사기관 인정 범위: 건강보험심사평가원, 국민연금공단 장애심사센터, 근로복지공단 산재의학센터
전산직	소계			9명	-
	시스템 운영	6급갑	일반	9명	· 전산 관련 자격증 1개 이상 소지자 - 관련자격: 정보처리기사, 전자계산기기사, 정보통신기사
공통 자격조건					· 병역법 제76조의 병역의무 불이행자에 해당하지 않는 자 (군필, 미필, 면제 및 '21.1.31. 이전 전역예정자는 응시 가능) · 건강보험심사평가원 인사규정 제14조 임용결격사유에 해당하지 않는 자 · 건강보험심사평가원 인사규정 제71조에 따라 수습 임용(예정)일 기준 정년(만 60세)이 도래하지 않는 자 · 수습 임용(예정)일('21.2.1.)부터 근무가능한 자

※ 직종·직무별 수행업무, 관련자격 등은 [별첨1] 「NCS기반 채용 직무설명자료」 참고

< 건강보험심사평가원 인사규정 제14조 임용결격사유 >

- ▶ 피성년후견인 또는 피한정후견인
- ▶ 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- ▶ 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
- ▶ 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
- ▶ 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
- ▶ 법원의 판결 또는 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- ▶ 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- ▶ 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
- ▶ 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
- ▶ 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
- ▶ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 취업제한 적용을 받는 자
- ▶ 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소되거나 면직된 경우에 그 채용의 취소 또는 면직된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자

2

근로형태 및 근무지역

☐ 근로형태: 정규직

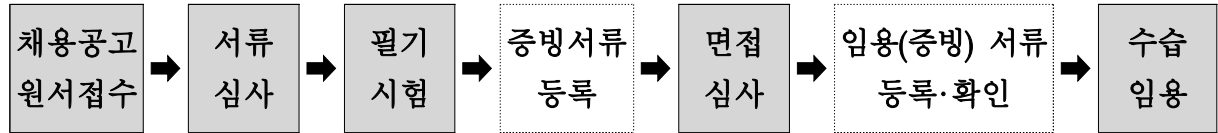
☐ 근무지역: 본원(강원도 원주) 및 10개 지원

※ 근무지역은 인력운영상 필요에 따라 변동될 수 있음

3

전형절차 및 일정

□ 전형절차



□ 전형일정

전 형	일 정	비 고
채용공고 및 원서접수	▪ 8.21.(금) ~ 9.4.(금) 18시	▪ 홈페이지 등 공고
서류심사 결과발표	▪ 9.21.(월) 17시 이후	▪ 채용 홈페이지
온라인 인성검사	▪ 9.23.(수) 09시 ~ 9.24.(목) 18시	▪ 채용 홈페이지
필기시험	▪ 9.26.(토)	▪ 서울 소재 중·고등학교 예정
필기시험 결과발표	▪ 10.12.(월) 17시 이후	▪ 채용 홈페이지
증빙서류 등록	▪ 10.12.(월) 17시 ~ 10.15.(목) 18시	▪ 필기시험 합격자 ▪ 채용 홈페이지
면접심사	▪ 10.21.(수) ~ 10.30.(금)	▪ 우리원 본원 교육장 등
면접심사 결과발표	▪ 11.20.(금) 17시 이후	▪ 채용 홈페이지
임용서류 등록	▪ 11.20.(금) 17시 ~ 11.27.(금) 18시	▪ 채용 홈페이지
임용(증빙)서류 확인	▪ 11.30.(월) ~ 12.29.(화)	▪ 경력조회 등
최종 합격자 발표	▪ 12.30.(수) 예정	▪ 채용 홈페이지
수습 임용	▪ '21.2.1.(월) 예정	-

※ 상기 일정은 코로나19 등 내외부 사정에 따라 변동될 수 있으며, 변동 시 홈페이지 공지 예정

【 합격자 조회 방법 】

- 홈페이지 : <http://hira.incruit.com>
- 홈페이지 메인화면 > 합격자발표

4

이전지역(강원)인재 채용목표제 운영

구 분	세 부 내 용
적용대상	<ul style="list-style-type: none"> 강원도에 소재한 지방대학 및 고등학교(대학원 제외)를 최종적으로 졸업하였거나, 졸업예정인 사람
적용방법	<ul style="list-style-type: none"> 채용시험의 실시단계별로 선발예정인원의 24%에 달할 때까지 초과하여 합격 처리 채용 전형별 이전지역인재 채용목표비율 미달 시 합격하한선(합격선의 -5점) 이내에서 목표인원까지 선발예정인원을 초과하여 합격 처리
적용제외	<ul style="list-style-type: none"> 심사직(일정기간 이상의 업무수행 경력을 응시요건으로 채용) 지원자 <ul style="list-style-type: none"> * <u>이전지역(강원)인재 우대가점은 적용</u> 채용시험 결과가 미리 정하여 공고한 합격하한선에 미달하는 경우
관련규정	<ul style="list-style-type: none"> 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법 시행령」 「이전 지역인재 채용목표제 운영지침」

5

응시원서 접수

☐ 기 간 : 2020. 8. 21.(금) ~ 9. 4.(금) 18:00 까지

☐ 방 법 : 채용 홈페이지(<http://hira.incruit.com>)를 통한 온라인 접수
(방문 또는 이메일·우편접수 불가)

□ 입사지원서 작성시 유의사항

1. 입사지원서의 각 메뉴마다 정확하고 충실하게 작성

- 자격요건에 따른 지원분야를 반드시 확인 후 선택
- 이전 지역인재 및 지역인재 대상 여부는 반드시 [별첨2] 이전 지역인재 및 지역인재 적용대상 세부 기준을 확인 후 표기
- 자격/면허 사항은 자격명칭과 발급기관명, 자격증번호, 취득일자를 반드시 입력
- 직무관련 경력사항은 반드시 아래 유의사항에 따라 입력
 - 같은 의료기관 내 경력이라 하더라도 근로형태에 따라 반드시 정규직·비정규직 경력을 구분하여 입력(추후 호봉산정에 영향)
 - ex) 경력이 '01.1.1.~'03.12.31.인데, 최초 3개월간 경력이 임시직, 계약직 등의 정규직이 아닌 근로형태라면 "(계약직) '01.1.1.~'01.3.31. / (정규직) '01.4.1.~'03.12.31." 으로 반드시 정규직 경력과 구분하여 행을 추가하여 입력
 - 심사직 경력은 면허취득일 이후 경력만 인정됨
 - ex) 경력이 '01.1.1.~'03.12.31.인데, 면허취득일이 '01.1.15.이라면 경력시작일은 '01.1.15.로 입력
 - 동일 경력 중복 입력 시 허위사실 기재로 경력점수 인정 불가

2. 모든 사항을 기재하고 반드시 「입사지원서 제출」 버튼을 누르고, 제출완료 여부 확인

3. 접수 마감시각('20.9.4. 18:00) 이후에는 지원서 수정 불가

입사지원서 최종 제출 이후에는 지원서 내용 수정 및 지원서 삭제가 불가하며, 관련 사유로 입사지원서를 이중제출 할 경우 중복지원으로 간주하여 모두 '부적격' 처리

4. 입사지원서는 인당 1회만 접수할 수 있으며, 전형·직종을 달리하거나 동일전형·직종에 중복 지원할 경우(추후 확인 포함) 모두 '부적격'처리

- ex) 일반전형과 제한경쟁(보훈)에 중복 지원할 경우 모두 '부적격' 처리
- 심사직과 행정직 중복지원, 전산직과 행정직 중복지원 모두 '부적격' 처리

5. 마감일에는 지원자가 몰려 접속이 원활하지 않을 수 있으니 마감일 이전 사전 접수 요망

【 블라인드 채용 실시 안내 】

- 건강보험심사평가원은 블라인드 채용을 도입하여 입사지원서 내 성별, 학력, 나이, 가족관계 등의 인적사항 기재란이 없으며, 직무와 관련된 교육·훈련, 자격, 경험 중심으로 구성
 - ※ 단, 본인확인 용도를 위해 출생월일(MM. DD.) 입력
 - ※ 비수도권 지역인재(강원지역인재 포함) 가점 우대사항 적용을 위한 확인절차가 필요한 경우에는 최종학력 졸업(예정)증명서와 성적증명서 제출 시 학교명을 공개하여 등록
- 필기시험 시 '직무관련성'을 기반으로 시험 문제 구성
- 면접심사 시 편견요소(성별, 학력, 나이, 가족관계 등)에 대한 정보는 면접위원에게 제공되지 않음

6

우대사항

구 분		우 대 자 격 요 건	우 대 가 점
경력 사항	건강보험 심사평가원 근무 경력자	○ 2017. 1. 1. 이후 건강보험심사평가원 근무경력 180일 이상인 자 ※ 계약직, 시간선택제 근로자 포함(파견근무 직원은 제외)	서류, 필기전형 취득점수의 5~10%
	건강보험 심사평가원 인턴 경력자	○ 2017. 1. 1. 이후 건강보험심사평가원 인턴경력 90일 이상인 자	서류, 필기전형 취득점수의 5%
	타 공공기관 청년인턴 경력자	○ 2017. 1. 1. 이후 타 공공기관에서 청년인턴으로 90일 이상 근무한 자 ※ 2개 이상 기관의 청년인턴 합산 경력이 90일 이상인 경우도 인정 ※ 공공기관: 2020년 공공기관으로 지정된 340개 기관 (http://www.alio.go.kr 의 '공공기관 현황' 참조)	서류, 필기전형 취득점수의 3%
비수도권 지역인재	강원지역 인재	○ 「혁신도시 조성 및 발전에 관한 특별법」 제29조의2(이전 공공기관의 지역인재 채용 등)에 따른 강원도에 소재하는 지방대학 또는 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자	서류, 필기전형 취득점수의 3%
	비강원 지역인재	○ 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제2조(정의)에 따른 수도권이 아닌 지역에 소재하는 지방대학의 학생 또는 지방대학을 졸업한 자	서류, 필기전형 취득점수의 1.5%
사회 형평적 채용	취업지원 대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등에 따른 취업지원대상자	전형별 만점의 증명서상 가점 (5~10%)
	장애인	○ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인	전형별 만점의 10%
	기초생활 수급자	○ 「국민기초생활 보장법」에 따른 국민기초생활수급자(본인에 한함) (접수마감일 기준 유효하게 등록된 자)	전형별 만점의 5%
자격증		○ 직종별 직무설명자료 상의 우대 자격증 소지자	서류전형 자격증별 가점

※ 근무경력 은 원서접수 마감일('20.9.4.)까지 인정

※ 경력사항, 비수도권 지역인재, 사회형평적 채용, 자격증 사항은 각각 우대 적용

7

서류심사

☐ 평가 내용

구 분	평가항목				
행정직	교육사항	경험사항	경력사항	자격사항	자기소개서
심사직					
전산직					

- 지원분야별 인정 자격증

구 분		자격증
공 통	행정직 심사직 전산직	· KBS한국어능력시험 1급~3-급 (또는 국어능력인증시험 1~3급)
		· 한국사능력검정시험 1~3급
		· 컴퓨터활용능력 1~2급
우 대	행정직	· 변호사, 법무사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사, 행정사, 사무자동화산업기사, 한국실용글쓰기 1급~준3급, 공인영어능력시험 (TOEIC, TOEIC-S, TOEFL, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc)
	심사직	· 필수 면허증 복수 소지, 전문간호사 자격증, 공인영어능력시험 (TOEIC, TOEIC-S, TOEFL, (New)TEPS, TEPS-S, OPIc)
	전산직	· 정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보통신기술사, 정보보안기사, OCM, DAP, ADP, SQLP, MAP전문가, OCWCD, OCBCD, CKA, CKAD, CCIE, MCSE, RHCE

※ 공통 자격증은 각각 인정하며 동일항목 내 자격증은 상위 등급만 반영

ex) 한국사능력검정시험 1급, 컴퓨터활용능력 1급 소지: 모두 인정

컴퓨터활용능력 1, 2급 소지: 1급만 인정

※ 우대 자격증은 2개 이상일 경우 지원분야별 최고점 자격증 1개만 인정

※ 세부사항은 [별첨1] 「NCS기반 채용 직무설명자료」 참고

※ 청각장애의 정도가 심한 응시자는 아래와 같이 공인영어능력시험 점수를 환산하여 기입하며, 환산점수가 소수점으로 계산될 경우 반올림하여 입력

구 분	TOEIC	TOEFL(IBT)	(New)TEPS
환산기준	독해성적×200%	(독해+쓰기성적)×200%	(문법+어휘+독해성적)×167%

□ 합격자 선발: 채용인원의 14배수(행정직) / 7배수(심사직, 전산직)

※ 합격 배수 내 동점자는 전원 선발

8

필기시험

- ☐ 필기대상: 서류심사 합격자
- ☐ 시험과목: NCS기반 직업기초능력평가/ 직무수행능력평가/ 인성검사
- ☐ 세부내용

교시	영역	직무별 평가내용
1교시 (총 80문항, 90분)	NCS기반 직업기초 능력평가 (총 40문항)	<p>[행정직·심사직] 총 40문항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 조직이해능력 <p>[전산직] 총 40문항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 정보능력
	직무수행 능력평가 (총 40문항)	<p>[보건의료지식]</p> <p>행정직·전산직 각 10문항 / 심사직 40문항</p> <p>※ 보건의료지식: 건강보험심사평가원 업무 및 역할, 건강보험법령*</p> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <p>* 건강보험법령 출제범위 및 기준</p> <ul style="list-style-type: none"> - 국민건강보험법 (법률 제17196호, 시행일 2020.7.8.), - 국민건강보험법 시행령 (대통령령 제30824호, 시행일 2020.7.8.) - 국민건강보험법 시행규칙 (보건복지부령 제715호, 시행일 2020.7.1.) - 국민건강보험 요양급여의 기준에 관한 규칙 (보건복지부령 제740호, 시행일 2020.7.1.) <p>※ 법령파일은 「법제처 국가법령정보센터(www.law.go.kr)」에서 다운로드 가능</p> </div> <p>[직무관련 전공지식 평가]</p> <p>행정직·전산직 각 30문항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 행정직: 법학, 행정학, 경영학, 경제학 등 통합전공지식 등 - 전산직: 프로그래밍 언어, 정보통신분야 지식 등
온라인	인성검사	<p>[공통]</p> <p>성격유형 및 건강보험심사평가원 조직적합도 등 검사</p>

- ☐ 합격자 선발: 모집분야별 채용인원의 3배수 선발

※ 합격 배수 내 동점자는 전원 선발

9

증빙서류 등록

- ☐ 등록대상: 필기시험 합격자
- ☐ 등록방법: 증빙서류 스캔 후 채용홈페이지(<http://hira.incruit.com>)를 통한 제출(방문 또는 이메일·우편접수 불가)
- ☐ 등록기간: '20. 10. 12.(월) 17:00 ~ 10. 15.(목) 18:00
- ☐ 유의사항
- 증빙서류는 반드시 공고문에 명시된 기준일(발급 유효기간)에 맞게 발급받은 서류여야 하며, 성명을 제외한 출생년도, 출신학교, 성별은 블라인드 처리하여 제출
 - ※ 비수도권 지역인재(강원지역인재 포함) 가점 우대사항 적용을 위한 확인절차가 필요한 경우에는 최종학력 졸업(예정)증명서 등록 시 학교명을 포함하여 제출
 - 기간 내 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하고, 입사지원서에 입력한 내용과 증빙서류가 서로 상이한 경우 또는 허위로 밝혀질 경우 최종 합격자에서 제외

☐ 등록서류 안내

등록 서류	등록 대상	발급 유효기간
• 경력 증명서 ※ 인턴은 근무기간이 명시된 청년인턴수료증으로 대체 가능 ※ 폐업회사의 경우 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 발급(홈택스 발급)	경력사항 입력자	기한 없음
• 재직증명서	경력사항 입력자	'20. 9. 4. ~ '20. 10. 15. 이내
• 취업지원대상자 증명서 (제출처 건강보험심사평가원으로 발급)	해당자에 한함	
• 기초생활수급자 증명서	해당자에 한함	
• 장애인증명서 ※ 중증장애인은 '중증장애인 확인서' 제출	해당자에 한함	

등록 서류	등록 대상	발급 유효기간
<ul style="list-style-type: none"> 4대보험 자격득실 이력 - 고용보험 피보험자격 이력내역서¹⁾ 혹은 건강보험 자격득실 확인서²⁾ - 소득금액증명³⁾ <div style="border: 1px dotted black; padding: 2px; margin-top: 5px;"> <p>[발급처] 1)근로복지공단 2)국민건강보험공단 3)국세청</p> </div>	<p>경력사항 입력자</p> <p>(제출 경력에 대한 증빙이 가능한 확인서로 제출)</p>	<p>'20. 9. 4. ~ '20. 10. 15. 이내</p>
<ul style="list-style-type: none"> 공인영어능력시험 성적표 	<p>해당자에 한함</p>	<p>'18. 9. 4. ~ '20. 9. 4. 이내</p>
<ul style="list-style-type: none"> 한국어·국어능력시험 자격증 사본 	<p>해당자에 한함</p>	
<ul style="list-style-type: none"> 면허 또는 자격증 사본 ※ 접수마감일('20.9.4.) 기준 취득분까지 인정 	<p>해당자에 한함</p>	<p>기한 없음</p>
<ul style="list-style-type: none"> 최종학력 졸업(예정) 증명서 	<p>비수도권·강원지역인재</p>	
<ul style="list-style-type: none"> 성적증명서 	<p>학교교육 입력자</p>	
<ul style="list-style-type: none"> 직업교육 이수 증빙서류 (훈련과정정보, 훈련이력, 수료증) 	<p>직업교육 입력자</p>	
<ul style="list-style-type: none"> 주민등록초본(병역사항, 개명사항 포함) 	<ul style="list-style-type: none"> 남자의 경우 군필 또는 면제자 개명자 	
<ul style="list-style-type: none"> 기타 입사지원서 상의 내용을 증명할 수 있는 서류 일체 	<p>해당자에 한함</p>	

- ※ 증빙서류는 관계기관 조회를 통해 진위여부를 확인할 예정이며, 모든 지원자는 이에 필요한 개인정보 제공에 동의한 것으로 간주
- ※ 주민등록번호 등 개인 신상과 관련된 정보는 블라인드 처리
- ※ 최종 합격자에 한해 응시원서에 작성한 모든 증빙서류의 원본(면허증, 카드 및 수첩형 자격증과 같이 원본 제출이 어려울 경우 사본)을 임용일 당일 제출
- ※ 최종 합격자는 비수도권 지역인재에 해당하지 않더라도 임용일 당일 최종학력 졸업(예정) 증명서 제출 필수

10

면접심사

- ☐ 면접대상: 필기시험 합격자
- ☐ 면접장소: 건강보험심사평가원 본원 교육장 등(강원도 원주시 혁신로 60)
- ☐ 면접방법

구 분	평 가 내 용
다대일 집중면접 (면접위원 다수 / 면접자 1인)	직무역량, 조직적합성 및 인성 동시 평가 ※ 전산직의 경우 코딩 및 프로그램 개발 관련 기술면접 병행

11

기타사항

- ☐ 「장애인복지법 시행규칙」 제37조2(장애인 응시자에 대한 편의제공의 내용·기준·방법 등)에 따라, 장애인의 경우 필기시험 5일 전까지 사전 요청 시 필기시험 응시에 필요한 편의 제공(별도 고사실 운영, 답안지 대리 마킹, 확대문제지 제공 등)이 가능함
- ☐ 채용분야별 적격자가 없는 경우 공고문의 채용예정인원 미만으로 채용할 수 있음
- ☐ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 제출한 서류는 최종 합격자 발표일로부터 14일 이내에 본인이 요청할 경우 반환받을 수 있음
 - 다만, 채용 홈페이지에 파일로 등록하여 제출한 경우나 건강보험심사평가원의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음
 - 최종 불합격자의 채용서류는 「개인정보 보호법」에 따라 일체 파기함
- ☐ 입사지원서 기재착오, 누락, 증빙서류 미제출 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임으로 하고, 우리원 규정에 따라 기재된 내용 또는 증빙서류가 허위로 밝혀질 경우 합격을 취소하거나 계약을 해지할 수 있으며, 그 처분이 있는 날로부터 향후 5년 간 건강보험심사평가원 채용에 지원할 수 없음

- 면접 또는 최종 합격자로 결정되었더라도 임용(증빙) 서류 허위·착오 기재, 임용결격사유, 응시자격 제한 등에 해당하거나 채용 신체검사 및 신원조회 결과 부적합한 자에 대해서는 합격 또는 임용이 취소될 수 있음
- 우리원 규정에 따라 채용과정에서 부정한 행위를 하거나 인사청탁 등이 확인될 경우 당해 시험을 무효로 처리하고, 그 처분이 있는 날로부터 향후 5년 간 건강보험심사평가원 채용에 지원할 수 없음
- 예비후보자는 합격자 임용포기 등 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 임용하며, 임용사유 발생 시 우선순위에 따라 해당자에게 개별 통보함 (예비후보자는 '20. 12. 2.(수) 18:00까지 운영)
- 채용시험 불합격자는 채용 관련 비위 및 부정행위에 대하여 최종 합격자 발표일로부터 15일 간('20. 12. 30.(수)~'21. 1. 13.(수) 18:00까지) 이의제기 할 수 있음 (단, 평가기준, 전형결과와 관련된 단순질의 등은 처리대상 제외)
 - ※ 접수방법: '채용사이트(<http://hira.incruit.com>)' - '이의신청'
- 수습임용 후 해당 기간의 근무성적 또는 교육 성적이 불량하여 해당 직무를 수행하기에 부적당한 경우에는 임용이 취소될 수 있음
- 코로나바이러스감염증-19 상황에 따라 채용일정이 변경될 수 있음
(일정변경 등 사유 발생 시 우리원 홈페이지 및 채용사이트 안내 예정)
- 채용 관련 문의사항은 가급적 채용 홈페이지 내 공지사항 및 FAQ, Q&A 게시판을 이용하여 주시기 바랍니다.
- 기타 문의사항: ☎ 1899-3504

2020. 8. 21.

건강보험심사평가원장